

SI USTED TIENE DERECHO A TRABAJAR, no deje que nadie se lo quite.



Si usted tiene el derecho a trabajar legalmente en los Estados Unidos, existen leyes que lo protegen contra la discriminación en el trabajo.

Usted debe saber que:

- En la mayoría de los casos, los empleadores no pueden negarle un empleo o despedirlo debido a su origen nacional o estatus migratorio o negarse a aceptar sus documentos válidos y legales.
- Los empleadores no pueden rechazar documentos porque tienen una fecha de vencimiento futura.

- Los empleadores no pueden despedirlo debido a E-Verify sin darle una oportunidad de resolver el problema.
- En la mayoría de los casos, los empleadores no pueden exigir que usted sea ciudadano estadounidense o residente legal permanente.

Si alguna de estas cosas le ha sucedido, contacte a la Oficina del Consejero Especial (OSC, por sus siglas en inglés).

Para ayuda en su propio idioma:
Teléfono:
1-800-255-7688 o
202-616-5594

Para las personas con discapacidad auditiva:
TTY 1-800-237-2515 o
202-616-5525

E-mail: oscrt@usdoj.gov

O escriba a:

U.S. Department of Justice - CRT
Office of Special Counsel- NYA
950 Pennsylvania Avenue, NW
Washington, DC 20530

**Departamento de Justicia de EE.UU.
División de Derechos Civiles**

**Oficina del Consejero Especial Para
Prácticas Injustas en el Empleo
Relacionadas a Inmigración**



www.justice.gov/crt/about/osc